

研究へのご協力をお願い

貴社と東京医科大学は、従業員の皆様のデータを用い、下記のような学術研究を行います。個人のお名前や、個人を特定できる情報は一切公表いたしません。皆様のご理解とご協力をお願い申し上げます。

記

研究課題名：新型コロナウイルス（COVID-19）流行に伴う新しい働き方が、労働者の健康等に与える影響に関する研究

研究概要：

2020年4月新型コロナウイルス感染症の流行に伴い、各企業・団体ではテレワークやオンライン会議等の「新しい働き方」が導入されました。この「新しい働き方」は、新型コロナウイルス感染症が終息後も継続される予定です。しかし、この「新しい働き方」は、通勤の削減による運動不足、在宅勤務による職場でのコミュニケーション不良などの健康問題につながる懸念があります。

そこで、この研究は、定期健診およびストレスチェック等を通じて得られた健康データ（問診及び職業性ストレス簡易調査票の回答内容、身体計測、血液検査等）および、企業が保有する管理データ（性別、年齢、通勤経路、職場の場所等）を二次的に活用し、現代の労働者が、心身不調の軽減や予防のための方策の検討をめざします。

対象となる方

- 2016年4月1日～（倫理審査承認時点）までに以下の各企業に所属する社員
（企業名称）

大東建託株式会社・大東建託リーシング株式会社・大東建託パートナーズ株式会社・株式会社ガスパル

公示期間

- 2022年4月22日～2027年3月31日

利用方法

- 個人が特定できないよう匿名化したうえ、東京医科大学公衆衛生学分野にデータを電磁的に提供し、分析を行います。
- 提供されたデータは、東京医科大学公衆衛生学分野に所属する研究者のみが利用し、それ以外の者は利用いたしません。

【情報の管理責任者】

- 1) 井上 茂（東京医科大学公衆衛生学分野 主任教授）
- 2) 小松 昌志（大東建託株式会社 人事部安全衛生課）
- 3) 鈴木 禎教（大東建託リーシング株式会社 人事総務部人事課）
- 4) 東海林 美香（大東建託パートナーズ株式会社 人事部健康経営課）
- 5) 小野 善啓（株式会社ガスパル 人事部）

研究への参加辞退をご希望の場合

- この研究は、既に管理している皆様のデータを使用させていただきます。そのため、新たに皆様に行っていただくことはありませんし、費用もかかりません。また皆様個人のお名前や、個人を特定できる情報は一切公表いたしません。
- 様々な理由により本研究への参加を辞退される場合には、遠慮なく以下までご連絡下さい。本研究への参加は皆様の自由意志であり、参加の辞退を希望されても皆様が不利な扱いを受けることは一切ありません。
- 参加を辞退される方は、上記の公示期間内に下記の担当者へご連絡下さい。なお、公示期間の後でも、可能な限りご希望に沿って対応いたします。

担当者連絡先

- 1) 菊池宏幸（東京医科大学公衆衛生学分野）、
メール：prev-med@tokyo-med.ac.jp
- 2) 石橋美香・幾瀬祐里（大東建託株式会社人事部安全衛生課）
メール：iy107569@kentak.co.jp iy108355@kentak.co.jp
- 3) 澁谷基子（大東建託リーシング株式会社 人事総務部人事課）
メール：sm067016@kentak.co.jp
- 4) 相澤京（大東建託パートナーズ株式会社 人事部健康経営課）
メール：mm303139@kentak.co.jp
- 5) 栃木宏美（株式会社ガスパル 人事部）
メール：TH002860G@kentak.co.jp